

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุภภพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

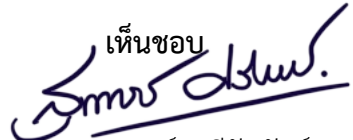
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-
-

เห็นชอบ

(นางสุภาภรณ์ ศรีธัญรัตน์)
ผู้อำนวยการศูนย์สุภภพจิตที่ 10
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567.....



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	● เนื่องจากในรอบ ๕ เดือนที่ผ่านมา ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่หรืออยู่ในข่ายที่สามารถเข้ารับการอบรมจากกรมสุขภาพจิตได้ แต่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้ดำเนินการทบทวนและให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัย แก่บุคลากรเสมอในการประชุมจำเดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	● มีแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่ เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/ สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ใน หน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง โดย ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 เข้ารับคัดเลือกโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยส่งนางกชกร บุญคง นักวิชาการเงินและบัญชี และคนดีศรี วิชาชีพ ส่ง นางสาวชนิตา แจ่มใส นักจัดการ งานทั่วไป	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บน ฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมา ภิบาล	ส่ง บุคลากรเข้าร่วมอบรม ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Online) ระหว่างวันที่ ๓๐- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร ● พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 ● กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี 2567 ในวันที่ 28 ธันวาคม 2567 ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 พร้อมจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกรมสุขภาพจิตทราบ ภายใต้แนวคิดกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบความโปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำให้สิ่งที่ถูกต้อง</p>	-	กลุ่มงานอำนวยการ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ได้วางแผนเตรียมการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในช่วงไตรมาสที่ 4</p>	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้ส่งนักวิชาการพัสดุ เข้ารับการอบรม หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประโยชน์ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบส เวสเทิร์น แวนด้า แจ้งวัฒนา	๗,๓๕๘.๘๕	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด โดยมีการสอบทานการดำเนินงานเป็นประจำ	-	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จะดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตาม เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ในไตรมาสที่ ๔	-	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง				โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ มีโซเชีย				
	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล				
	๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				
	๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ ค้า ต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมี ระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดย ให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มี การ ป ระ ก า ศ เ จ ต น า ร ม ณ์ แ ลະ ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านเว็บไซต์ และผ่านหนังสือเวียนภายในกรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง โดยประชาสัมพันธ์ผ่านระบบแจ้งเวียนภายในหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10		
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	● ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 10	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน 	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ในการประชุมประจำเดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม 	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ