



ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

ด้วยศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีความประสงค์ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการ และพนักงานราชการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและชัดเจน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต ตามประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

๒. ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานประจำ) ร้อยละ ๗๐ พิจารณาจาก

๑. ตัวชี้วัด KPI ที่

- MOU กรมสุขภาพจิต
- MOU หน่วยงาน (ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐)
- ส่วนบุคคล (Job Discription)

โดยใช้จำนวนตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/น้ำหนักตามหลักเกณฑ์กรมสุขภาพจิต

๒. OKR

๒.๒ องค์กรประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ ๑๐

พิจารณาจาก

๑. คุณภาพงาน

๒. ความรวดเร็ว หรือความตรงต่อเวลา

๓. การปฏิบัติงานหนักเกินกว่าตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่เสี่ยงอันตราย

๔. ความรอบรู้ในงานและความสามารถในการเรียนรู้

๕. การปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา

๒.๓ สมรรถนะ (ตาม ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด) ร้อยละ ๑๕ พิจารณาจาก

๑. สมรรถนะหลัก

๒. สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๔ องค์กรประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๕ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กร

และสังคม ตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) พิจารณาจาก

๑. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร

๒. จิตอาสา

๓. สติสื่อสาร

๔. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

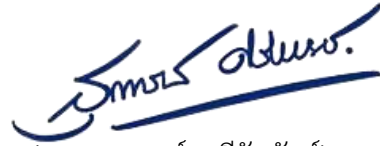
๕. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๖. พฤติกรรมเชิงบวกทั่วไป

รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุภาภรณ์ ศรีธัญรัตน์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐